

NOTA DE FUNDAMENTARE

1/7 N 2/8 N 3/3 224  
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE  
SECRETARIATUL GENERAL  
Nr.SG/S/247 din 11. IUL 2019

**Secțiunea 1**

**Titlul proiectului de act normativ**

**Hotărâre pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională".**

**Secțiunea a 2-a**

**Motivul emiterii actului normativ**

**1. Descrierea  
situației actuale**

Art. 12 alin. (2) din Anexa VI - Familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stabilește că "personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil beneficiază de următoarele sporuri, în funcție de condițiile de muncă:

a) pentru condiții periculoase sau vătămătoare, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

b) pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective;

c) pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective".

De asemenea, art. 12 alin. (3) din Anexa VI - Familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, stipulează că "locurile, condițiile de muncă și operațiunile, precum și procentele de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite, în limita prevederilor din Regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens".

Potrivit art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, "locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I - VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Justiției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate".

Până la data intrării în vigoare a Legii-cadru nr. 153/2017 privind

	<p>salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, fiecare instituție din sistemul apărării, ordinii publice și securității naționale a emis reglementări interne emise în aplicarea Legii-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, pentru stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporurilor pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestora pentru personalul încadrat în aceste instituții.</p> <p>Având în vedere prevederile art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, la elaborarea acestui regulament-cadru au fost consultate federațiile sindicale reprezentative din sistemul apărării, ordinii publice și securității naționale.</p>
<p><b>2. Schimbări preconizate</b></p>	<p>Noul cadru legal impune actualizarea și înlocuirea dispozițiilor/ordinelor interne ale instituțiilor care aparțin sistemului apărării, ordinii publice și securității naționale cu o hotărâre de Guvern pentru aprobarea principalelor condiții de acordare a sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, a sporului pentru condiții grele de muncă, precum și a sporului pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, personalului din cadrul acestui sistem, conform art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Totodată, menționăm faptul că în cadrul instituțiilor din sistemul apărării, ordinii publice și securității naționale își desfășoară activitatea și funcționari publici și personal contractual.</p> <p>Personalul din sistemul apărării, ordinii publice și securității naționale, atât categoriile de personal specifice acestui sistem cât și funcționarii publici și personalul contractual care își desfășoară activitatea în cadrul acestui sistem, beneficiază, în prezent, de sporurile de până la 15% pentru condiții periculoase sau vătămătoare, pentru condiții grele de muncă și pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată.</p> <p>Astfel, prin prezenta hotărâre se propune reglementarea unitară a acordării sporului reglementat de art. 12 alin. (2) din Anexa VI - Familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională" la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul tuturor instituțiilor din sistem și pentru tot personalul încadrat în aceste instituții deoarece sporul pentru condiții de muncă specificat este un spor strict legat de locul de desfășurare a activității.</p>
<p><b>3. Alte informații</b></p>	<p>Nu este cazul.</p>
<p><b>Secțiunea a 3-a</b> <b>Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ</b></p>	
<p>1. Impactul macroeconomic</p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>1<sup>1</sup>. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat</p>	<p>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>

2. Impactul asupra mediului de afaceri	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2 <sup>1</sup> Impactul asupra sarcinilor administrative	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2 <sup>2</sup> . Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Impactul social	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect..
4. Impactul asupra mediului	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect..
5. Alte informații	Nu este cazul

**Secțiunea a 4-a****Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

							mii lei –
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani	
	2018	2019	2020	2021	2022		
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale : (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări							
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta : (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale : (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat : (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii							
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale							
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare							
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare							

6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și / sau cheltuielilor bugetare	
7. Alte informații	Prezentul proiect de act normativ nu presupune un impact financiar suplimentar, având în vedere faptul că sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, sporul pentru condiții grele de muncă, precum și sporul pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată se acordă personalului din instituțiile din sistemul apărării, ordinii publice și securității naționale, în baza actelor normative în vigoare, fondurile necesare plății acestui spor fiind prevăzute în bugetul ordonatorilor principali de credite din acest sistem.
<b>Secțiunea a 5-a</b> <b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>	
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	În baza acestui Regulament-cadru instituțiile din sistemul apărării, ordinii publice și securității naționale urmează să emită noi ordine/decizii privind acordarea sporului pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, a sporului pentru condiții grele de muncă, precum și a sporului pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată.
1 <sup>1</sup> . Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice: a) impact legislativ – prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii; b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic – sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare.	Nu este cazul.
3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
6. Alte informații	Nu este cazul

<b>Secțiunea a 6-a</b> <b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b>	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.	Proiectul de act normativ a fost elaborat cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative din sistemul apărării, ordinii publice și securității naționale.
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectivul proiectului de act normativ.	Personalul din sistemul apărării, ordinii publice și securității naționale este direct interesat de aplicarea dispozițiilor proiectului.
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente.	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
5. Informații privind avizarea de către:	Este necesar avizul Consiliului Legislativ și al Consiliului Economic și Social.
a) Consiliul Legislativ	
b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării	
c) Consiliul Economic și Social	
d) Consiliul Concurenței	
e) Curtea de Conturi	
6. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Nu este cazul
2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3. Alte informații	A fost îndeplinită procedura stabilită prin Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată.

<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsurile de implementare</b>	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Alte informații	Nu este cazul.

În sensul celor prezentate a fost elaborat proiectul de *hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională"*, pe care îl supunem Executivului pentru adoptare.

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Gabriel-Beniamin Les



MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Carmen-Daniela Dan

MINISTRUL JUSTITIEI

Ana BIRCHALL



SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII

Eduard-Raul Hellvig

SERVICIUL DE INFORMAȚII EXTERNE

Gabriel Vlase

SERVICIUL DE PROTECȚIE ȘI PAZĂ

General Lucian-Silvan Pahonțu

SERVICIUL DE TELECOMUNICAȚII SPECIALE

General-locotenent Ionel-Sorinel Vasilca

**AVIZĂM FAVORABIL**  
**MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTITIEI SOCIALE**

Marius-Constantin Budăi

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

Eugen Orlando Teodorovici

<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsurile de implementare</b>	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
2. Alte informații	Nu este cazul.

În sensul celor prezentate a fost elaborat proiectul de *hotărâre de Guvern pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Apărare, ordine publică și securitate națională"*, pe care îl supunem Executivului pentru adoptare.

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

Gabriel-Benjamin Leș

MINISTRUL JUSTIȚIEI

Tudorel Toader

SERVICIUL DE INFORMAȚII EXTERNE

Gabriel Vlase

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

Carmen-Daniela Dan

SERVICIUL ROMÂN DE INFORMAȚII

Eduard-Raul Hellyig

SERVICIUL DE PROTECȚIE ȘI PAZĂ

General Lucian Silvan Pahonțu

SERVICIUL DE TELECOMUNICAȚII SPECIALE

General-locotenent Ionel-Sorinel Vasilca

**AVIZĂM FAVORABIL**

MINISTRUL MUNCII ȘI JUSTIȚIEI SOCIALE

Marius-Constantin Budăi

MINISTRUL FINANȚELOR PUBLICE

Eugen Orlando Teodorovici



# GUVERNUL ROMÂNIEI

## HOTĂRÂRE

**pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare ”Apărare, ordine publică și securitate națională”**

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 23 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

**Art. 1** – Se aprobă Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare ”Apărare, ordine publică și securitate națională”, prevăzut în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2** – Instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională vor aduce la îndeplinire dispozițiile prezentei hotărâri.

**Art. 3** – Prezenta hotărâre produce efecte de la data aplicării integrale a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM - MINISTRU

VASILICA-VIORICA DĂNCILĂ

București,  
Nr. \_\_\_\_\_





**Regulament-cadru**  
**privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare ”Apărare, ordine publică și securitate națională”**

**Art. 1** – Prezentul regulament-cadru stabilește locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă, prevăzute la art. 12 alin. (2) din anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și condițiile de acordare a acestora pentru personalul încadrat în instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională.

**Art. 2** – Sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute la art. 1, sunt următoarele:

- a) spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare;
- b) spor pentru condiții grele de muncă;
- c) spor pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată.

**Art. 3** – Locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor pentru condiții de muncă sunt prevăzute în anexele nr. 1 – 3, după cum urmează:

- a) anexa nr. 1, pentru condiții periculoase sau vătămătoare;
- b) anexa nr. 2, pentru condiții grele de muncă;
- c) anexa nr. 3, pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată.

**Art. 4** – Locurile de muncă pentru care se acordă sporul pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare, pentru condiții grele de muncă și pentru activități care solicită o încordare psihică foarte ridicată se aprobă de ordonatorii principali de credite prin ordin sau prin decizie, după caz.

**Art. 5** – La stabilirea locurilor de muncă care dau dreptul la acordarea sporurilor prevăzute la art. 2 se au în vedere, în principal, următoarele criterii:

- a) existența factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici și mecanismul de acțiune al acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) efortul fizic mare, în condiții de microclimat nefavorabil, de zgomot intens sau de vibrații;
- e) risc de îmbolnăvire determinat de suprasolicitarea nervoasă generată de întocmirea, avizarea sau aprobarea unor documente cu grad de complexitate ridicat, precum și de existența riscului de accidentare;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) existența unor condiții de muncă ce implică o solicitare nervoasă deosebită, atenție foarte încordată și multilaterală, concentrare intensă și ritm de lucru intens.

**Art. 6** – Sporurile se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în locurile de muncă care dau dreptul la acordarea acestora, fără a depăși numărul de ore lunar corespunzător timpului normal de lucru al fiecărei luni, potrivit regimului de lucru aprobat în condițiile legii.

**Art. 7** – (1) Personalul care, în cadrul programului normal de muncă, își desfășoară activitatea fracționat la mai multe locuri de muncă, prevăzute în prezentul regulament-cadru, cu sporuri diferite, beneficiază de sporul prevăzut pentru fiecare loc de muncă, în funcție de timpul efectiv lucrat.

(2) Evidența timpului efectiv lucrat, exprimat în zile și ore, în diferite locuri de muncă unde se acordă spor în procente diferite, precum și certificarea efectuării acestuia se realizează de către șeful fiecărui loc de muncă în care și-a desfășurat activitatea personalul respectiv, cu aprobarea comandantului/șefului/directorului unității beneficiare.

**Art. 8** – (1) Personalul care desfășoară activități în locuri de muncă în alte unități din cadrul instituției în care este încadrat, unde se acordă sporurile prevăzute de prezentul regulament-cadru, beneficiază de acestea în condițiile stabilite pentru locurile de muncă respective.

(2) Personalul care își desfășoară activitatea în afara instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională sau detașat între aceste instituții beneficiază de sporuri în aceleași condiții stabilite pentru personalul din structurile unde își desfășoară activitatea ori este detașat.

(3) Plata sporurilor pentru condiții de muncă se face pe baza documentelor eliberate de unitățile/structurile/instituțiile prevăzute la alin. (1) și (2), din care trebuie să rezulte activitatea, timpul efectiv lucrat exprimat în zile și ore și cota procentuală a sporului.

**Art. 9** – Plata sporurilor pentru condiții de muncă se face cu încadrarea în fondurile aprobate cu această destinație prin buget, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 10** – Sporurile pentru condiții de muncă se acordă în baza situațiilor lunare, prezentate structurii financiar – contabile, în care se evidențiază timpul efectiv lucrat de fiecare persoană la locurile de muncă prevăzute în anexele nr. 1 - 3 la prezentul regulament-cadru.

**Art. 11** – (1) Pentru perioada în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea la mai multe locuri de muncă prevăzute în aceeași anexă, acestea beneficiază de un singur spor din anexa respectivă, și anume de cel mai mare, cu încadrarea în prevederile art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Pentru perioada în care unele categorii de personal, datorită specificului activității, își desfășoară activitatea în locuri de muncă prevăzute în anexe diferite la prezentul regulament-cadru, modalitatea de acordare a sporurilor aferente condițiilor de muncă se stabilește prin ordin sau, după caz, decizie a ordonatorilor principali de credite, pentru încadrarea în prevederile art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

**Art. 12** – La acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare se au în vedere următorii factori care determină încadrarea locurilor de muncă în aceste condiții:

- a) existența factorilor nocivi – fizici, chimici sau biologici și mecanismul de acțiune a acestora asupra organismului;
- b) intensitatea de acțiune a factorilor nocivi sau asocierea acestor factori;
- c) durata de expunere la acțiunea factorilor nocivi;
- d) existența unor condiții de muncă care implică un efort fizic mare, în condiții de microclimat zgomot intens sau vibrații;
- e) existența unor condiții de muncă ce implică un risc de accidentare sau îmbolnăvire;
- f) structura și nivelul morbidității în raport cu specificul locului de muncă;
- g) alți factori care pot duce la uzura prematură a organismului.

**Art. 13** – (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă acolo unde, cu toate măsurile de securitate a muncii luate, se menține un permanent risc de îmbolnăvire sau leziune fizică, cum ar fi:

- a) pericol de explozie;
- b) pericol de iradiere;
- c) pericol de contagiune și/sau contaminare;
- d) pericol de accidentare;
- e) pericol de agresiune fizică.

(2) La stabilirea concretă a procentelor de spor în cadrul cuantumului aprobat, se vor avea în vedere următoarele criterii:

- a) riscul de îmbolnăvire și/sau de accidentare;
- b) solicitarea nervoasă;
- c) indicii de morbiditate.

**Art. 14** – (1) Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare se acordă pe baza buletinelor de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă, care se eliberează de organele de specialitate militare sau civile, având în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) gradul de creștere a indicilor de morbiditate la locurile de muncă respective;

- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă;
- d) existența unui complex de noxe care prin cumulare pot conduce la efecte dăunătoare asupra stării de sănătate.

(2) Buletinele de determinare sau, după caz, expertizare eliberate de organele de specialitate militare sau civile se avizează de persoanele sau structurile abilitate în domeniul inspecției muncii sau, după caz, securității și sănătății în muncă din cadrul instituțiilor publice de apărare, ordine publică și securitate națională și vor cuprinde explicarea din punct de vedere medical a acțiunii factorilor nocivi asupra organismului și stării de sănătate a persoanelor, interpretare efectuată de structuri competente în acest domeniu.

(3) Organele de specialitate militare sau civile, împreună cu persoanele sau structurile abilitate în domeniul inspecției muncii sau, după caz, securității și sănătății în muncă prevăzute la alin. (2) pot aviza prin extrapolare, extinderea concluziilor desprinse din unele buletine de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă și pentru locurile de muncă din cadrul altor unități, unde condițiile de lucru sunt identice cu cele expertizate.

(4) Buletinele de determinare sau, după caz, de expertizare se refac ori de câte ori intervin modificări semnificative în ceea ce privește tehnologia, echipamentele de muncă și amenajarea locurilor de muncă, dar nu mai târziu de 36 de luni de la data emiterii.

**Art. 15** – (1) În vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare, se numește o comisie constituită din: o persoană responsabilă cu activitatea de sănătate și securitate în muncă din unitate, o persoană de specialitate medico-sanitară, șefi ai structurilor din cadrul unității în care se află locurile de muncă sau se desfășoară activitățile ce dau dreptul la spor, șefi ai structurilor/ofițeri responsabili cu activitățile de resurse umane și financiar-contabile. Comisia consultă reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea acordării sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare.

(2) La începutul fiecărui an, comisia stabilește nominal și consemnează într-un proces-verbal: locurile de muncă și personalul care își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare, timpul de lucru la locurile de muncă respective și mărimea concretă a sporului. Timpul de lucru se stabilește pe baza unor date statistice sau a unor măsurători prealabile, avându-se în vedere condițiile periculoase sau vătămătoare rezultate din buletinele de determinare sau, după caz, expertizare a locurilor de muncă.

(3) În baza procesului-verbal aprobat de către comandant/șef/director se emite ordin de zi pe unitate sau similar pentru alocarea la drepturi pe perioada aprobată. În cazul în care în cursul anului intervin modificări, acestea se consemnează în ordinul de zi pe unitate sau similar, pentru a se stabili drepturile în raport cu situațiile create.

**Art. 16** – Sporul pentru condiții grele de muncă se acordă personalului care execută sau participă efectiv la operațiuni sau activități în locurile de muncă prevăzute în anexa nr. 2 la prezentul regulament-cadru.

**Art. 17** – (1) În vederea acordării sporului pentru condiții grele de muncă, se numește o comisie constituită din: o persoană responsabilă cu activitatea de sănătate și securitate în muncă din unitate, o persoană de specialitate medico-sanitară, șefi ai structurilor din cadrul unității în care se află locurile de muncă sau se desfășoară activitățile ce dau dreptul la spor, șefi ai structurilor/ofițeri responsabili cu activitățile de resurse umane și financiar-contabile. Comisia consultă reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea acordării sporului pentru condiții grele de muncă.

(2) La începutul fiecărui an, comisia stabilește nominal și consemnează într-un proces-verbal: locurile de muncă și personalul care își desfășoară activitatea în condiții grele de muncă, timpul de lucru la locurile de muncă respective și mărimea concretă a sporului.

(3) În baza procesului-verbal aprobat de către comandant/șef/director se emite ordin de zi pe unitate sau similar pentru alocarea la drepturi pe perioada aprobată. În cazul în care în cursul anului intervin modificări, acestea se consemnează în ordinul de zi pe unitate sau similar, pentru a se stabili drepturile în raport cu situațiile create.

**Art. 18** – Pentru activitățile care solicită o încordare psihică foarte ridicată, prevăzute în anexa nr. 3 la prezentul regulament-cadru, se acordă un spor de până la 15% din solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază, corespunzător timpului efectiv lucrat.

**Art. 19** – (1) În vederea acordării sporului pentru încordare psihică foarte ridicată, se numește o comisie constituită din: o persoană responsabilă cu activitatea de sănătate și securitate în muncă din unitate, o persoană de specialitate medico-sanitară, șefi ai structurilor din cadrul unității în care se desfășoară activitățile ce dau dreptul la spor, șefi ai structurilor/ofițeri responsabili cu activitățile de resurse umane și financiar-contabile. Comisia consultă reprezentanții organizațiilor sindicale în vederea acordării sporului pentru încordare psihică foarte ridicată.

(2) La începutul fiecărui an, comisia stabilește nominal și consemnează într-un proces-verbal: activitățile și personalul care își desfășoară activitatea în condiții de încordare psihică foarte ridicată, timpul de lucru la locurile de muncă respective și mărimea concretă a sporului.

(3) În baza procesului-verbal aprobat de către comandant/șef/director se emite ordin de zi pe unitate sau similar pentru alocarea la drepturi pe perioada aprobată. În cazul în care în cursul anului intervin modificări, acestea se consemnează în ordinul de zi pe unitate sau similar, pentru a se stabili drepturile în raport cu situațiile create.

**Art. 20** – Sporurile pentru condiții de muncă prevăzute de prezentul regulament-cadru se plătesc odată cu plata soldelor și salariilor.

**Art. 21** – Anexele nr. 1-3\*) fac parte integrantă din prezentul regulament-cadru.

---

\*) Anexele nr. 1-3 sunt clasificate și se comunică numai instituțiilor interesate.