

ORDIN

**PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA ORDINULUI MINISTRULUI
APĂRĂRII NAȚIONALE NR. M.132/2012 PRIVIND ACORDAREA GRADELOR ȘI
ÎNAINȚAREA ÎN GRADUL URMĂTOR, PE TIMP DE PACE, A CADRELOR
MILITARE ÎN REZERVĂ ȘI ÎN RETRAGERE, AVANSAREA ÎN GRAD A
VETERANILOR DE RĂZBOI, PRECUM ȘI ÎNAINȚAREA ÎN GRADUL URMĂTOR A
FOSTELOR CADRE MILITARE ACTIVE ÎNDEPĂRTATE ABUZIV DIN ARMATĂ ÎN
PERIOADA 23 AUGUST 1944 - 31 DECEMBRIE 1961**

Având în vedere prevederile art. 53, 61, 64 și 67 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul prevederilor art. 40 alin. (1) din Legea nr. 346/2006, privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

viceprim-ministrul, ministrul apărării naționale, emite prezentul ordin.

Art. I. – Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.132/2012 privind acordarea gradelor și înaintarea în gradul următor, pe timp de pace, a cadrelor militare în rezervă și în retragere, avansarea în grad a veteranilor de război, precum și înaintarea în gradul următor a fostelor cadre militare active îndepărtate abuziv din armată în perioada 23 august 1944 - 31 decembrie 1961, publicat în Monitorul Oficial nr. 747 din 06.11.2012, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 16. – (1) Nu face obiectul acordării gradelor/înaintării în gradul următor sau avansării în grad, după caz, cadrul militar care se află în una dintre următoarele situații:

a) a fost trecut în rezervă sau direct în retragere, după caz, în condițiile art. 85 alin. 1 lit. g) – n), art. 87 alin. (3) sau art. 88 din Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare;

b) după trecerea în rezervă/retragere, a fost condamnat definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni ori a săvârșit fapte care au adus atingere demnității, prestigiului și normelor de comportare ce decurg din calitatea sa de cadru militar;

c) i s-a aplicat pedeapsa complementară a degradării militare;

d) dacă s-a constatat cu caracter definitiv, în condițiile legii, că a avut calitatea de lucrător al securității sau colaborator al securității;

e) a adus atingere demnității și prestigiului Armatei României, prin afirmații sau articole publicate în spațiul public sau mass-media.

(2) În vederea constatării incidenței situațiilor prevăzute mai sus, responsabilitatea verificării informațiilor care stau la baza acordării gradelor/înaintării în gradul următor sau avansării în grad, revine structurilor cu atribuții în domeniu, după cum urmează:

a) pentru situația prevăzută la alin. (1) lit. a), Direcției personal și mobilizare din Statul Major al Apărării sau Direcției calitatea vieții personalului din Departamentul pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului, după caz, pe baza comunicărilor solicitate și primite de la:

(i) Direcția generală management resurse umane – pentru ofițeri;

NECLASIFICAT

(ii) celelalte structuri care au emis actele administrative de trecere în rezervă sau direct în retragere, potrivit competențelor exercitate în domeniul resurselor umane, și dețin propunerile care au stat la baza emiterii acestora;

b) unității militare cu atribuții în analizarea propunerilor de acordare a gradelor/ înaintare în gradul următor, în ceea ce privește elementele care fac obiectul verificărilor informațiilor publicate pe pagina de internet a Consiliului Național pentru Studierea Arhivelor Securității, referitoare la calitatea de lucrător al securității sau colaborator al securității;

(3) Direcția informare și relații publice pune la dispoziție articole identificate în mass-media internă și internațională, legate de poziția cadrului militar referitoare la Armata României.”

2. La anexa nr. 1 punctul nr. 1, literele d) și f) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„d) condiția de trecere în rezervă la cerere prevăzută la art. 16 alin. (1) lit. a) nu se aplică celor care au fost menținuți în activitate după împlinirea vârstei standard de pensionare;

f) pentru acordarea gradului de general de brigadă/similar trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:

(i) să fi deținut, în activitate, gradul de colonel/similar;

(ii) să dețină Semnul onorific «În Serviciul Patriei»/similar pentru cel puțin 25 de ani de activitate și calificative de cel puțin «Foarte bun»/similar în ultimii 10 ani de activitate;

(iii) să fi îndeplinit, cel puțin 5 ani (2 ani, în cazul celor răniți în acțiuni militare, precum și în cazul celor decorați cu ordine și medalii naționale sau militare, cu însemn de război), perioadă în care a fost apreciat cel puțin cu calificativul «foarte bun», o funcție de șef secție sau superioară acesteia într-o structură centrală/structură subordonată nemijlocit ministrului apărării naționale/ structură subordonată nemijlocit unei structuri centrale/stat major al categoriei de forțe/ comandament de armă sau similar acestuia, funcția de comandant regiment/similar, comandant bază/similar, comandant/locțiitor/șef de stat major la structuri de nivel brigadă/similar și superioare acesteia sau, după trecerea în rezervă, cel puțin 5 ani funcția de director sau superioară acesteia într-o instituție a administrației publice centrale cu atribuții în domeniul apărării naționale, ordinii publice și securității naționale ori funcția de președinte, vicepreședinte sau șef al structurii secretariat în structurile asociative ale cadrelor militare în rezervă/retragere sau ale veteranilor de război, inclusiv la nivelul filialelor județene/de sector;”

3. La anexa nr. 1 punctul nr. 1, după litera g) se introduce o literă nouă, litera h), cu următorul cuprins:

„h) să aibă o vechime de cadru militar în activitate cel puțin egală cu stagiile minime în grad cumulate aferente gradului pentru care este propus a fi înaintat”.

Art. II. Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Viceprim-ministru,
ministrul apărării naționale

Radu-Dinel Miruță

Contrasemnează:
Secretar de stat pentru relația cu Parlamentul
și calitatea vieții personalului

Eduard Bachide

NECLASIFICAT
2 din 2

20 martie 2026

Nr. CV-511

- București -

REFERAT DE APROBARE

a proiectului de „*Ordin pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului apărării naționale nr. M.132/2012 privind acordarea gradelor și înaintarea în gradul următor, pe timp de pace, a cadrelor militare în rezervă și în retragere, avansarea în grad a veteranilor de război, precum și înaintarea în gradul următor a fostelor cadre militare active îndepărtate abuziv din armată în perioada 23 august 1944 - 31 decembrie 1961*”

a) Denumirea structurii specializate:

Direcția calitatea vieții personalului/Departamentul pentru relația cu Parlamentul și calitatea vieții personalului.

b) Cerințele care impun modificarea:

Instituirea unui mecanism prin care se va evita riscul înaintării în gradul următor a unor cadre militare care prin acțiunile lor, desfășurate în spațiul public sau mass-media, ar putea aduce atingere demnității și prestigiului Armatei României.

Totodată, au fost depuse petiții prin care sunt semnalate cazuri de înaintare în gradul următor fără ca personalul în cauză să fi îndeplinit, în activitate, o funcție corespunzătoare gradului pentru care a fost propus.

Din practică, în urma aplicării prevederilor actului normativ specific propus a fi modificat și completat, s-a constatat că se impune stabilirea cu claritate a criteriilor/condițiilor care trebuie avute în vedere la promovarea propunerilor de acordare/înaintare în gradul următor, în special pentru cadrele militare în retragere. Aprobarea acestor criterii/condiții va conduce la sporirea prestigiului și imaginii instituției militare, atât în rândul personalului Armatei cât și al societății civile.

Procesul de analiză în vederea acordării gradului/înaintării în gradul următor trebuie să vizeze importanța cuvenită gradelor, ca expresie a activităților meritorii în instituția militară sau în legătură cu aceasta și fără a se depăși un anumit nivel până la care se face avansarea, în raport cu poziția ierarhică din timpul activității în armată;

Tendința de a fi înaintate propuneri de avansări ale cadrelor militare în retragere, fără a se acorda importanța cuvenită gradelor ca expresie a unei activități meritorii cu caracter militar, poate determina o erodare a valorii simbolice a gradului primit.

Stabilirea unor criterii detaliate conform cărora nu pot face obiectul avansării în gradul următor persoanelor care au desfășurat activități/acțiuni prin care sunt aduse atingeri demnității și prestigiului Armatei României.

Detalierea mai clară a situațiilor de trecere în rezervă/retragere care nu pot face obiectul analizei în condițiile *Ordinului*.

c) Cerințe care impun elaborarea proiectului de ordin în regim de urgență:

Existența unui interval de timp foarte redus până la data limită stabilită la art. 10 alin. (1) din *Ordin* pentru transmiterea propunerilor formulate conform art. 9 din *Ordin*. În acest sens, pentru ca prevederile proiectului de ordin să fie aplicabile pentru primul eveniment cu ocazia căruia pot fi efectuate avansări în gradul următor (9 Mai - Ziua Independenței de Stat a României, Ziua Victoriei Coaliției Națiunilor Unite în cel de-Al Doilea Război Mondial și Ziua Uniunii Europene) este necesar ca acesta să intre în vigoare cel târziu la data de 09 martie. Totuși, din rațiuni administrative, respectiv de analiză a persoanelor care îndeplinesc noile criterii și condiții stabilite prin proiectul de ordin, se impune ca ordinul să intre în vigoare la un termen anterior datei limită stabilită pentru înaintarea propunerilor, asigurând astfel un termen rezonabil pentru structurile care pot face propuneri de a lua la cunoștință despre modificările și completările efectuate.

d) Efectele avute în vedere:

Crearea unor mecanisme obiective și transparente de analiză în urma cărora să fie cu adevărat evidențiate meritele militarilor propuși pentru acordarea gradului/înaintarea în gradul următor.

e) Implicațiile pe care noul act normativ le are asupra celorlalte reglementări:

Nu este cazul.

f) Principalele modificări față de forma în vigoare:

Cerințele pe care trebuie să le îndeplinească cadrele militare în rezervă/retragere în vederea acordării gradului/înaintării în gradul următor sunt mult mai specifice;

Sunt stabilite cu acuratețe situațiile în care cadrele militare în rezervă/retragere nu fac obiectul avansării;

Sunt stabilite structurile care au obligația constatării situațiilor menționate anterior.

g) Referiri la actul pe baza și în executarea căruia se emite:

Proiectul de ordin a fost elaborat în baza și pentru aplicarea prevederilor *Legii nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare*, cu modificările și completările ulterioare.

h) Compatibilitatea cu reglementările similare ale armatelor statelor membre NATO:

Nu este cazul.

i) Structura în care s-a experimentat:

Nu este cazul.

j) Standardele NATO pe care le implementează:

Nu este cazul.

k) Etapele parcurse la elaborarea proiectului

Documentarea privind prevederile actelor normative în vigoare referitoare la modalitățile de sprijinire a structurilor asociative;

Nominalizarea în Ordinul de zi pe unitate a șefului de proiect și a colectivului de elaborare a proiectului de act normativ;

Elaborarea primei forme a proiectului de act normativ;

În data de 05.02.2026, ca urmare a ședinței comisii proprii pentru acte normative specifice și manuale militare a fost aprobată forma finală a proiectului de Ordin;

A fost solicitat avizul tuturor structurilor care au membri în Comisia superioară pentru acte normative specifice a Ministerului Apărării Naționale în conformitate cu punctul de vedere al Direcției generale juridice nr. DJ-1173 din 27.02.2026;

Ca urmare, Statul Major al Apărării, Direcția generală management resurse umane și Direcția informare și relații publice au formulat observații și propuneri care au fost însușite la nivelul Comisiei proprii, fiind implementate și integrate în textul proiectului de Ordin;

S-a elaborat a doua formă a proiectului de Ordin pentru care s-a obținut avizul favorabil al tuturor structurilor ale căror domenii de activitate sunt influențate, astfel:

- Statul Major al Apărării - Aviz favorabil;
- Corpul de control și inspecție - Aviz favorabil;
- Direcția generală financiar-contabilă - Aviz favorabil;
- Direcția generală juridică - Aviz favorabil;
- Direcția audit intern - Aviz favorabil;
- Direcția de prevenire și investigare a corupției și fraudelor - Aviz favorabil;
- Direcția Generală management resurse umane - Aviz favorabil;
- Direcția Generală pentru armamente - Aviz favorabil;
- Direcția Generală de informații a apărării - Aviz favorabil;
- Secretariatul general - Aviz favorabil;
- Departamentul pentru politica de apărare, planificare și relații internaționale - Aviz favorabil;
- Direcția informare și relații publice - Aviz favorabil;
- Direcția instanțelor militare - Aviz favorabil;
- Direcția medicală - Aviz favorabil;
- Universitatea Națională de Apărare „Carol I” - Aviz favorabil;
- Direcția Domenii și infrastructuri - Aviz favorabil.

1) Bibliografie:

Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării Naționale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ordinului ministrului apărării naționale nr. M.132/2012 privind acordarea gradelor și înaintarea în gradul următor, pe timp de pace, a cadrelor militare în rezervă și în retragere, avansarea în grad a veteranilor de război, precum și înaintarea în gradul următor a fostelor cadre militare active îndepărtate abuziv din armată în perioada 23 august 1944 - 31 decembrie 1961, cu modificările și completările ulterioare;

Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

A.N.S.-I „Regulamentul privind elaborarea actelor normative specifice, doctrinelor și manualelor militare în Ministerul Apărării” ediție 2008, aprobat prin Ordinul ministrului apărării naționale nr. M.S.68/2008, cu modificările și completările ulterioare.

**ȘEFUL DIRECTIEI
CALITATEA VIETII PERSONALULUI**

Colonel

Dănuț DOGARU